



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
Администрация Ленинградской области  
**КОМИТЕТ  
ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

191124, Санкт-Петербург, пл. Растрелли, 2, лит. А.  
Телефон: (812) 611-44-50, факс: (812) 611-44-79  
E-mail: [office@comobreg.ru](mailto:office@comobreg.ru)



Исполняющему обязанности начальника  
Управления оценки качества  
образования и контроля (надзора) за  
деятельностью органов государственной  
власти субъектов Российской Федерации  
Федеральной службы по надзору в сфере  
образования и науки

Е.Н. Елисейевой

ул. Садовая-Сухаревская,  
д. 16, Москва, К-51, ГСП-4, 127994

Уважаемая Евгения Николаевна!

В соответствии с письмом Управления оценки качества образования и контроля (надзора) за деятельностью органов государственной власти субъектов Российской Федерации Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 01 августа 2019 года № 13-343 комитет общего и профессионального образования Ленинградской области направляет запрашиваемую информацию по форме согласно приложению.

Приложение: на 9 л. в 1 экз.

Заместитель председателя комитета

А.С. Огарков

Исп. М.Г. Дружинина, Л.Г. Михайлюк,  
Тел. (812) 611-44-56

Сведения о региональной практике  
оценки компетенций работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по  
образовательным программам общего образования

1. Обеспеченность Ленинградской области нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оценки компетенций работников образовательных организаций (учителей, руководителей)

Процедура	Перечень нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации	Место размещения нормативных правовых актов (адрес сайта)
Оценка компетенций учителей	<p>Приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – комитет) от 17.09.2014 № 45 (с изменениями и дополнениями) «Об утверждении положения об аттестационной комиссии по проведению аттестаций в целях установления квалификационной категории педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций Ленинградской области, осуществляющих образовательную деятельность»; Распоряжение комитета от 19.01.2015 № 38-р «О проведении всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций Ленинградской области, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления первой и высшей квалификационной категории»; Распоряжения комитета «О формах экспертных заключений для аттестации педагогических работников» (актуализация по мере необходимости); Распоряжение комитета от 27.12.2018 № 2811-р «Об организации работы аттестационной комиссии комитета общего и профессионального образования Ленинградской области в 2019 году»</p>	<p><a href="http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/kadr/">http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/kadr/</a></p>

<p>Оценка компетенций руководителей</p>	<p>Приказ комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 09.09.2013 № 56 «Об аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей государственных образовательных организаций Ленинградской области» (с изменениями и дополнениями);          Распоряжение комитета «О проведении аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей государственных учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области» (утверждается при принятии решения о проведении аттестации).</p>	<p><a href="http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/">http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/</a></p>
---	---	--

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

1. В настоящее время комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области организована работа по актуализации нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оценки компетенций работников образовательных организаций, в том числе экспертных заключений для аттестации педагогических работников.
2. Оценка компетенций педагогических работников при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании представленных педагогом документов, без использования контрольно-измерительных материалов.
3. Оценка компетенций руководителей (кандидатов на должность руководителей) при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании собеседования, без использования контрольно-измерительных материалов (для руководителей государственных организаций, подведомственных комитету).

**2. Сведения об организации, осуществляющей процедуры оценки компетенций работников образовательных организаций в субъекте Российской Федерации**

<b>Процедура</b>	<b>Наименование организации</b>	<b>Адрес сайта</b>
Оценка компетенций учителей	ГАОУ ДПО «Ленинградский областной институт развития образования»	<a href="http://www.loiro.ru/">http://www.loiro.ru/</a>
Оценка компетенций руководителей	Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области	<a href="http://edu.lenobl.ru/">http://edu.lenobl.ru/</a>

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии): отсутствуют.

**3. Открытость и доступность информации о процедурах оценки компетенций работников образовательных организаций и результатах этих процедур**

**3.1. Информация о процедуре оценки компетенций учителей и их результатах**

<b>Информация (сведения)</b>	<b>Место размещения (адрес)</b>	<b>Условия доступа (свободный или авторизованный)</b>
Сведения о местах проведения оценки компетенций	<a href="http://www.loiro.ru/subdivisions/13/">http://www.loiro.ru/subdivisions/13/</a>	свободный
График проведения оценки компетенций	<a href="http://www.loiro.ru/subdivisions/13/">http://www.loiro.ru/subdivisions/13/</a>	свободный
Сведения о контактных телефонах, адресах электронной почты организации, осуществляющей оценку компетенций	<a href="http://www.loiro.ru/subdivisions/13/">http://www.loiro.ru/subdivisions/13/</a>	свободный
Обобщенные результаты оценки компетенций	<a href="http://www.loiro.ru/subdivisions/13/">http://www.loiro.ru/subdivisions/13/</a>	свободный
Персональные результаты оценки компетенций	<a href="http://www.loiro.ru/subdivisions/13/">http://www.loiro.ru/subdivisions/13/</a> <a href="http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/">http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/</a>	свободный

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии): отсутствуют.

**3.2. Информация о процедуре оценки компетенций руководителей и их результатах**

<b>Информация (сведения)</b>	<b>Место размещения (адрес)</b>	<b>Условия доступа (свободный или авторизованный)</b>
Сведения о местах проведения оценки компетенций	<a href="http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/">http://edu.lenobl.ru/upravlenie-obrazovaniem/depobr/kadri/</a>	свободный

График проведения оценки компетенций	<a href="http://edu.lenobl.ru/uprav/lenie-obrazovaniem/depobr/kadri/">http://edu.lenobl.ru/uprav/lenie-obrazovaniem/depobr/kadri/</a>	свободный
Сведения о контактных телефонах, адресах электронной почты организации, осуществляющей оценку компетенций	<a href="http://edu.lenobl.ru/uprav/lenie-obrazovaniem/depobr/kadri/">http://edu.lenobl.ru/uprav/lenie-obrazovaniem/depobr/kadri/</a>	свободный
Обобщенные результаты оценки компетенций	<a href="http://edu.lenobl.ru/uprav/lenie-obrazovaniem/depobr/kadri/">http://edu.lenobl.ru/uprav/lenie-obrazovaniem/depobr/kadri/</a>	свободный
Персональные результаты оценки компетенций	<a href="http://edu.lenobl.ru/uprav/lenie-obrazovaniem/depobr/kadri/">http://edu.lenobl.ru/uprav/lenie-obrazovaniem/depobr/kadri/</a>	свободный

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

Информация о процедуре оценки компетенций руководителей государственных организаций и их результатах размещается после принятия решения о проведении аттестации не реже, чем 1 раз в 5 лет. В настоящее время все руководители государственных организаций аттестованы на соответствие.

Информация о процедуре оценки компетенций кандидатов на должность руководителей государственных организаций и их результатах размещается после завершения приема документов на конкурс. В настоящее время комитетом объявлены конкурсы по 6 государственным организациям.

#### 4. Организационное сопровождение процедур оценки компетенций работников образовательных организаций

Мероприятия	Процедура		Требования к заполнению таблицы
	Оценка компетенций учителей	Оценка компетенций руководителей	
Проведение семинаров, вебинаров для участников оценки	Совещания по вопросам проведения аттестации педагогических работников (1,5 часа). Периодичность 1 раз в квартал.	Совещания по вопросам аттестации руководителей государственных организаций (1,5 часа). Периодичность 1 раз в полугодие (по мере необходимости).	Указать краткое содержание и продолжительность семинаров, вебинаров, в также их периодичность
Реализация программ повышения квалификации, направленных на подготовку к оценке компетенций	-	-	Указать наименование программы, объем и срок освоения
Предоставление возможности участникам оценки прохождения пробного тестирования, выполнения заданий	-	-	Указать форму тестирования, выполнения заданий (бланковое, off-line,

Предоставление возможности экспертного консультирования участников оценки	устные ответы на вопросы в режиме реального времени; письменные ответы на вопросы.	устные ответы на вопросы в режиме реального времени; письменные ответы на вопросы.	компьютерное on-line) Указать форму консультирования (устные ответы на вопросы в режиме реального времени; письменные ответы на вопросы; дискусионное обсуждение и др.)
---	--	--	--

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии): отсутствуют.

## 5. Содержание оценки компетенций работников образовательных организаций

### 5.1. Компетенции учителя, охваченные процедурой оценки

Наименование компетенций	Проведение процедур оценки компетенций		
	2017 год	2018 год	2019 год
Предметные компетенции	да	да	да
Методические компетенции	да	да	да
Психолого-педагогические компетенции	да	да	да
Коммуникативные компетенции	да	да	да
<i>Примечание – В ячейки таблицы необходимо внести «да» или «нет»</i>			

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

Оценка компетенций педагогических работников при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании представленных педагогом документов, без использования контрольно-измерительных материалов.

**5.2. Учебные предметы (предметные области), по которым осуществлялась оценка предметных компетенций**

Наименование компетенций	Наименование учебного предмета (предметной области)	Проведение процедур оценки компетенций		
		2017 год	2018 год	2019 год
Предметные компетенции	Русский язык	да	да	да
	Математика	да	да	да
	Физика	да	да	да
	Химия	да	да	да
	История	да	да	да
	Обществознание	да	да	да
	Информатика	да	да	да
	Биология	да	да	да
	География	да	да	да
	Иностранный язык (английский)	да	да	да
	Иностранный язык (немецкий)	да	да	да
	Иностранный язык (французский)	да	да	да
	Литература	да	да	да
	Родной язык	да	да	да
	Родная литература	да	да	да
	Физическая культура	да	да	да
	Основы безопасности жизнедеятельности	да	да	да
Искусство	да	да	да	
Технология	да	да	да	
Экономика	да	да	да	
Право	да	да	да	

*Примечание – В ячейки таблицы необходимо внести «да» или «нет»*

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

Оценка компетенций педагогических работников при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании представленных педагогом документов, без использования контрольно-измерительных материалов.

**5.3. Учебные предметы (предметные области), по которым осуществлялась оценка методических компетенций**

Наименование компетенций	Проведение процедур оценки компетенций		
	2017 год	2018 год	2019 год
Наименование учебного предмета (предметной области)			

Методические компетенции	Русский язык	да	да	да
	Математика	да	да	да
	Физика	да	да	да
	Химия	да	да	да
	История	да	да	да
	Обществознание	да	да	да
	Информатика	да	да	да
	Биология	да	да	да
	География	да	да	да
	Иностранный язык (английский)	да	да	да
	Иностранный язык (немецкий)	да	да	да
	Иностранный язык (французский)	да	да	да
	Литература	да	да	да
	Родной язык	да	да	да
	Родная литература	да	да	да
	Физическая культура	да	да	да
	Основы безопасности жизнедеятельности	да	да	да
	Искусство	да	да	да
	Технология	да	да	да
	Экономика	да	да	да
	Право	да	да	да

*Примечание – В ячейки таблицы необходимо внести «да» или «нет»*

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):  
 Оценка компетенций педагогических работников при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании представленных педагогом документов, без использования контрольно-измерительных материалов.

#### 5.4. Компетенции руководителя, охваченные процедурой оценки

Наименование компетенций	Проведение процедур оценки компетенций		
	2017 год	2018 год	2019 год
Психолого-педагогическая компетентность	-	-	-
Коммуникативная компетентность	-	-	-
Правовая компетентность	-	-	-



Управленческая компетентность	-	-
<p><i>Примечание – В столбце «Наименование компетенций» следует указать компетентности руководителя образовательной организации, которые подвергались оценке (например, правовая компетентность, коммуникативная компетентность, ИКТ-компетентность и др.) и указать год проведения оценки («да» или «нет» в соответствующей ячейке).</i></p>		

Дополнительные сведения, комментарии (при наличии):

1. Оценка компетенций руководителей (кандидатов на должность руководителей) при проведении процедуры аттестации осуществляется на основании собеседования, без использования контрольно-измерительных материалов (для руководителей государственных организаций, подведомственных организаций).  
2. Аттестация руководителей государственных организаций проведена в 2016 году.  
3. В 2018 году проводилась аттестация кандидатов на должность руководителя государственной организации (психолого-педагогическая компетентность, коммуникативная компетентность, правовая компетентность, управленческая компетентность).

#### 6. Экспертно-методическое сопровождение процедур оценки компетенций работников образовательных организаций

Мероприятия	Процедура		Требования к заполнению таблицы
	Оценка компетенций учителей	Оценка компетенций руководителей	
Участие общественно-профессиональных объединений (ассоциаций) педагогических работников в процедурах оценки	Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ: участие в процедуре аттестации.	Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ: участие в процедуре аттестации.	Указать наименование объединений и выполняемые виды работ (разработка и/или экспертиза оценочных материалов и др.)
Участие образовательных организаций высшего образования в процедурах оценки	-	-	Указать наименование организаций и выполняемые виды работ
Участие иных организаций в процедурах оценки	Специалисты органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования: участие в процедуре аттестации.	-	Указать наименование организаций и выполняемые виды работ
Подготовка экспертов для	Консультирование.	-	Указать формы подготовки

осуществления критериального оценивания развернутых ответов при проведении оценки компетенций	Требования к квалификации и опыту.	(консультирование, обучение) и условия допуска к экспертной деятельности (требования к квалификации и опыту, и др.)
Разработка (обновление) фондов оценочных материалов, используемых при проведении оценки компетенций	-	Указать частоту обновления фондов, правила их формирования, требования к разработчикам
Иные мероприятия	-	Привести краткое описание проводимых мероприятий

Дополнительные сведения, комментарии: отсутствуют.