

Утверждено  
распоряжением комитета общего и  
профессионального образования  
Ленинградской области  
от 06.02.2019 № 249-р  
(приложение 18)

**Технологическая карта проверки деятельности организации, осуществляющей образовательную деятельность по основным  
общеобразовательным программам:  
«Соблюдение законодательства об образовании при аттестации педагогических работников в целях подтверждения  
соответствия занимаемой должности»**

1. Наименование организации \_\_\_\_\_  
2. Дата проведения проверки « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.

№ п/ п	Вопросы контроля	Параметры оценки	Нормы законодательства
1.	Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.	соответствует/ не соответствует	<b>ч. 2 ст. 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее -273-ФЗ):</b> Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.
2.	В организации создана аттестационная комиссия для аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым должностям	имеется/ не имеется	
3.	Состав аттестационной комиссии организации утвержден распорядительным актом организации	соответствует/ не соответствует	<b>п.6</b> Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №</b>

4.	В состав аттестационной комиссии организации входят: председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии (один из членов комиссии - представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа))	соответствует/ не соответствует	<b>276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» <b>п. 7</b> Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»: В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).
5.	Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом организации об утверждении: списка работников организации, подлежащих аттестации, графика проведения аттестации	соответствует/ не соответствует	<b>п. 8</b> Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»
6.	Педагогических работников знакомят с распорядительным актом, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику	соответствует/ не соответствует	<b>п. 9</b> Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:
7.	Для проведения аттестации на каждого педагогического работника в аттестационную комиссию организации оформляется представление. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике: а) фамилия, имя, отчество (при наличии); б) наименование должности на дату проведения аттестации; в) дата заключения по этой должности трудового договора; г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки; д) информация о получении дополнительного	соответствует/ не соответствует	<b>п. 10,11</b> Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённые приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:

	<p>профессионального образования по профилю педагогической деятельности;</p> <p>е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);</p> <p>ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.</p>		
8.	<p>Педагогических работников знакомят с представлением под роспись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).</p> <p>При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается руководителем организации и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт</p>	соответствует/ не соответствует	<p><b>п. 12</b> Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:</p>
9.	<p>Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.</p> <p>Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.</p>	соответствует/ не соответствует	<p><b>п. 13</b> Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:</p>

	<p>В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам его аттестация переносится на другую дату и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.</p> <p>При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие</p>		
10.	<p>Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.</p> <p>При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.</p>	соответствует/ не соответствует	п. 16 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:
11.	<p>По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:</p> <p>соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);</p> <p>не соответствует занимаемой должности</p>	соответствует/ не соответствует	п. 15 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:
12.	<p>Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии</p>	соответствует/ не соответствует	п. 19 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:

	организации, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), в организации.		
13.	На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Руководитель организации знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.	соответствует/ не соответствует	<b>п. 20</b> Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:
14.	Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники: а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории; б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация; в) беременные женщины; г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;	соответствует/ не соответствует	<b>п. 22</b> Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, <b>утверждённый приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276</b> «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:

	<p>е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием.</p> <p>Аттестация педагогических работников, предусмотренных <u>подпунктами "г" и "д"</u> настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.</p> <p>Аттестация педагогических работников, предусмотренных <u>подпунктом "е"</u> настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.</p>		
--	---	--	--