

**ПАСПОРТ**  
**плана мероприятий («дорожной карты»)**  
**системы развития кадров образования**  
**в Гатчинском муниципальном районе на 2021 год**

1	<b>Целевые установки</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание в образовательной среде Гатчинского муниципального района точек роста для профессионального и карьерного лифта педагогических работников, в том числе через систему аттестации педагогических работников и открытую систему аттестации руководителей образовательных учреждений;</li> <li>- совершенствование системы непрерывного профессионального развития педагогов, в том числе и молодых специалистов, обеспечивающей качество образовательного процесса через деятельность муниципальной методической службы;</li> <li>- оказание реальной, действенной методической помощи педагогическим работникам с учетом результатов статистических данных и содержательных мониторингов, характеризующие его профессиональные дефициты;</li> <li>- организация непрерывного профессионального развития молодых педагогов (муниципальный проект «Школа молодого педагога», Ассоциация молодых педагогов Гатчинского муниципального района) с целью привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях Гатчинского муниципального района;</li> <li>- реализация региональной Целевой модели наставничества на муниципальном уровне (в части реализации наставнических форм: «учитель – учитель», «работодатель – студент»);</li> <li>- расширение мер социальной поддержки для педагогических работников на муниципальном уровне;</li> <li>- профориентация выпускников общеобразовательных учреждений на профессии педагогической направленности;</li> <li>- формирование и подготовка резерва управленческих кадров (муниципальный проект «Школа молодого руководителя»);</li> <li>- развитие муниципальных практик публичной презентации и общественного признания профессиональных достижений педагогических работников (муниципальный смотр-конкурс педагогического мастерства образовательных учреждений Гатчинского района «Педагогическое мастерство без границ»).</li> </ul>
2	<b>Ожидаемые результаты</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>наличие</b> обоснованной муниципальной системы развития кадров образования в Гатчинском муниципальном районе;</li> <li>- <b>создание</b> условий для развития кадрового потенциала муниципальной системы образования Гатчинского</li> </ul>

		муниципального района.
3	<b>Показатели, методы сбора информации</b>	<p><b>Показатели</b> муниципальной программы Гатчинского муниципального района Ленинградской области «Современное образование в Гатчинском муниципальном районе» (постановление администрации Гатчинского муниципального района №3344 от 19.10.2020 года):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Увеличение доли педагогических работников в системе общего образования в возрасте до 35 лет (от общей численности педагогических работников общеобразовательных организаций) в 2021 году - 25,5 %.</li> </ul> <p><b>Показатели</b> эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Удельный вес численности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (не ниже регионального уровня), в общей численности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций;</li> <li>- Доля победителей и лауреатов конкурсов профессионального мастерства для руководителей и педагогических работников образовательных организаций всероссийского уровня, в общей численности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных организаций, участвующих в конкурсах профессионального мастерства (не ниже регионального уровня);</li> <li>- Доля руководителей муниципальных образовательных организаций, назначенных из состава «мобильного резерва» управленческих кадров системы образования Ленинградской области, в общей численности руководящих работников муниципальных образовательных организаций.</li> </ul> <p><b>Методы сбора информации:</b> Статистический сбор данных</p>
4	<b>Мониторинговые исследования</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- мониторинг качества повышения квалификации и профессиональной деятельности педагогических кадров Гатчинского муниципального района;</li> <li>- мониторинг по выявлению профессиональных затруднений педагогических работников общеобразовательных учреждений Гатчинского муниципального района;</li> <li>- мониторинг профессиональных компетенций руководителей образовательных учреждений Гатчинского муниципального района;</li> <li>- мониторинг вакансий в общеобразовательных учреждениях Гатчинского муниципального района;</li> <li>- мониторинговые исследования профессиональных компетенций учителей в рамках Национальных исследований компетенций учителей (НИКУ);</li> <li>- анализ региональных и муниципальных мониторингов по направлениям деятельности.</li> </ul>
5	<b>Аналитика, адресные рекомендации</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- проведение анализа данных мониторинговых исследований муниципальной системы развития кадров образования в Гатчинском муниципальном районе, подготовка аналитической документации;</li> <li>- разработка адресных рекомендаций по организации эффективной работы по развитию кадрового потенциала в образовательных учреждениях Гатчинского муниципального района.</li> </ul>
6	<b>Меры, управленческие</b>	<b>Мероприятия:</b>

	<b>решения</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- по реализации программ дополнительного профессионального образования руководящих и педагогических работников системы образования;</li> <li>- по обеспечению организации проведения педагогических конкурсов, конференций, слетов, ярмарок и прочих мероприятий, способствующих развитию профессиональных компетенций педагогических работников;</li> <li>- по организации участия работников образовательных учреждений в областных, региональных и федеральных конкурсах, конференций и пр.;</li> <li>- по поддержке молодых специалистов - педагогических работников образовательных учреждений;</li> <li>- по реализации мер поддержки обучающихся, поступивших на целевое обучение в образовательную организацию, на период освоения им образовательной программы и обеспечение трудоустройства при окончании ими образовательного учреждения в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы.</li> </ul>
7	<b>Анализ эффективности принятых мер</b>	проведение анализа эффективности принятых мер для актуальной коррекции муниципального плана («дорожной карты») реализации муниципальной системы повышения качества образования.

**План мероприятий («дорожная карта»)  
системы развития кадров образования  
в Гатчинском муниципальном районе на 2021 год**

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия (краткое содержание)</b>	<b>Сроки исполнения</b>	<b>Ответственный исполнитель</b>	<b>Ожидаемый результат</b>	<b>Форма представления результата</b>
<b>1</b>	<b>Мероприятия по организационно-управленческому сопровождению формирования муниципальной системы развития кадров образования</b>				
1.1	Функционирование <b>рабочей группы</b> по координации реализации муниципальной системы развития кадров образования	в течение года	Быстрых Н.А., заместитель председателя комитета образования по организационно-педагогической деятельности; Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров; Гурская В.С., ру-	Деятельность рабочей группы в составе специалистов комитета образования, методистов муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Распоряжение комитета образования Гатчинского муниципального района о функционировании рабочей группы в 2021 году; план работы на 2021 год

			ководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»		
1.2	<p><b>Аппаратные совещания</b> комитета образования Гатчинского муниципального района по темам: <i>«Направления деятельности муниципальной системы образования по совершенствованию кадровой работы»;</i></p> <p><i>«Промежуточные результаты достижения показателей муниципальной программы Гатчинского муниципального района Ленинградской области «Современное образование в Гатчинском муниципальном районе», эффективности деятельности руководителей органов местного самоуправления Ленинградской области, осуществляющих управление в сфере образования по направлению деятельности: система поддержки и развития таланта в Гатчинском муниципальном районе»;</i></p> <p><i>«Результативность реализации планов мероприятий (дорожных карт) по совершенствованию муниципальной системы повышения качества образования в 2021 году».</i></p>	<p>январь 2021 год</p> <p>июнь 2021 год</p> <p>декабрь 2021 год</p>	<p>Глыбина Е.Н., председатель комитета образования;</p> <p>Быстрых Н.А., заместитель председателя комитета образования по организационно-педагогической деятельности</p>	Информирование, анализ, корректировка работы по направлению деятельности: система развития кадров образования в Гатчинском муниципальном районе	Распоряжение комитета образования Гатчинского муниципального района о подготовке к проведению аппаратного совещания, протокол совещания
1.3	<p><b>Совещания</b> с руководителями образовательных организаций по темам:</p> <p><i>«Муниципальные механизмы управления качеством образования в 2021 году: система методической работы, система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи, система эффективности процедур оценки качества образования и олимпиад школьников, система работы со школами с низкими образовательными результатами, система оценки качества подготовки обучающихся»;</i></p>	январь 2021 год	<p>Глыбина Е.Н., председатель комитета образования;</p> <p>Быстрых Н.А., заместитель председателя комитета образования по организационно-педагогической деятельности</p>	Информирование, анализ, организация работы по направлению деятельности: система развития кадров образования в Гатчинском муниципальном районе	Распоряжение комитета образования Гатчинского муниципального района о подготовке к проведению аппаратного совещания, протокол совещания

	«Участие образовательных учреждений Гатчинского муниципального района в реализации Целевой модели наставничества и муниципальных профориентационных проектах»	февраль 2021 год			
1.4	Организация «горячей линии» (телефон, электронная почта) по вопросам реализации муниципальной системы развития кадров образования	постоянно (пн-пт, с 9.00 до 18.00)	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров; Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Организация работы «горячей линии» для актуального информирования, оказания консультационной помощи	Размещение информации на официальном сайте комитета образования, информирование в социальных сетях комитета образования
1.5	Анализ кадровой ситуации в системе образования района; Внесение дополнений и корректировка банка данных по педагогическим кадрам; резерву административных кадров	июнь, август 2021 год	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров	В наличии актуальные данные по педагогическим работникам образовательный и административным кадрам учреждений	База данных педагогических работников и административных кадров Гатчинского муниципального района
1.6	Формирование заказа на целевую подготовку/переподготовку выпускников общеобразовательных учреждений, педагогических работников, других специалистов по очной и заочной формам обучения по направлениям педагогической деятельности	июнь 2021 год	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров	Снижение кадрового дефицита в муниципальной системе образования	Заявки на обучение
1.7	Организация взаимодействия с высшими профессиональными учреждениями с целью заключения договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы образования	июнь 2021 год	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров	Деятельность организована	Договоры на обучение по целевым направлениям
2	<b>Мероприятия по проведению открытой процедуры аттестации руководителей образовательных учреждений</b>				
2.1	Составление графика прохождения аттестации руководителей образовательных учреждений на 2021 год	декабрь 2020 год	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров	В наличии актуальный график прохождения аттестации руководителей	График прохождения аттестации руководителей образовательных учреждений

				телей образовательных учреждений на 2021 год	зовательных учреждений на 2021 год
2.2	Соблюдение законодательства Российской Федерации по организации открытой процедуры аттестации руководителей образовательных учреждений	в течение года	Музелина В.В., главный специалист отдела сопровождения	Внесение актуальных изменений в нормативную базу	Предоставление информации на аппаратных совещаниях комитета образования, совещаниях руководителей образовательных учреждений
2.3	Заседание комиссии по проведению открытой процедуры аттестации руководителей образовательных учреждений	в течение года	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров	Деятельность организована	Предоставление информации на аппаратных совещаниях комитета образования о результатах прохождения аттестации руководителей образовательных учреждений
3	<b>Мероприятия по проведению конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений</b>				
3.1	Составление графика проведения конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений на 2021 год	в течение года	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров	Деятельность организована	Предоставление информации на аппаратных совещаниях комитета образования
3.2	Актуальное информирование общественности о сроках и итогах проведения конкурсных процедур на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений на официальном сайте комитета образования, социальных сетях, муниципальных СМИ	в течение года	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров	Информация о сроках проведения конкурсных процедур на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений размещена на официальном сайте	Предоставление информации на аппаратных совещаниях комитета образования, информационное сообщение на официальном сайте

				комитета образования, социальных сетях, муниципальных СМИ	комитета образования
3.3	Привлечение к участию в конкурсном отборе на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений муниципального кадрового административного резерва	в течение года	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров	В конкурсном отборе на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений участвует муниципальный кадровый резерв	Предоставление информации на аппаратных совещаниях комитета образования
3.4	Соблюдение законодательства Российской Федерации по организации при проведения конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений	в течение года	Музелина В.В., главный специалист отдела сопровождения	Внесение актуальных изменений в нормативную базу	Предоставление информации на аппаратных совещаниях комитета образования, совещаниях руководителей образовательных учреждений
3.5	Заседание комиссии по проведению конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений	в течение года	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров	Деятельность организована	Заключение трудовых договоров с победителями конкурсного отбора на замещение вакантной должности руководителей образовательных учреждений
3	<b>Мероприятия муниципальной методической службы по направлению деятельности: система развития кадров образования</b>				
3.1	<b><i>Реализация муниципальных проектов по организации непрерывного профессионального развития молодых педагогов</i></b>				
3.1.1	Мероприятия муниципальной образовательной сети, направленной на сопровождение молодых учителей в рамках муниципального проекта «Школы молодого педагога», в том числе на развитие профессиональной компетентности молодых педагогов по вопросам реализации ФГОС	в течение года	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Формирование профессиональных компетенций молодых педагогов, необходимых для успешного вхождения и закрепления в профессии	Предоставление информации на аппаратных совещаниях комитета образования, совещаниях руководителей образова-

					тельный учрежде- ний
3.1.2	Организация деятельности муниципально-го проекта <b>Ассоциации молодых педагогов</b> Гатчинского муниципального района с целью создания творческой среды, направленной на поддержку молодых учителей (мероприятия спортивно-оздоровительного, художественно-эстетического, творческого, социального характера; образовательный туризм)	в течение года	Солонников М.И., президент Совета молодых педагогов профсоюза	Создание условий для профессионального общения и повышения профессионального уровня молодых педагогов	Положение, план мероприятий, аналитический материал
3.1.3	Реализация региональной <b>Целевой модели наставничества</b> на муниципальном уровне (в части реализации наставнических форм: «учитель – учитель», «работодатель – студент») по направлениям: <i>осуществление организационно-методического сопровождения деятельности; осуществление программно-методического сопровождения деятельности; осуществление аналитического сопровождения деятельности; информационное сопровождение деятельности</i>	в течение года	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»; Пулина И.А., начальник сектора дополнительного образования и воспитательной работы	Деятельность организована, выполнены мероприятия региональной дорожной карты	Аналитический отчет «Итоги работы системы образования Гатчинского муниципального района»
3.1.4	Организация участия молодых педагогов в муниципальном конкурсе «Молодой учитель» в рамках муниципального смотр-конкурса педагогического мастерства образовательных учреждений Гатчинского района <b>«Педагогическое мастерство без границ»</b>	апрель 2021 год	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций	Положение, план мероприятий, аналитический материал, предоставление информации на аппаратных совещаниях комитета образования, совещаниях руководителей образовательный учреждений
3.1.5	Организация участия молодых педагогов в региональных и всероссийских конкурсах:	сентябрь 2021 год	Гурская В.С., руководитель муни-	Выявление и поддержка талантливых моло-	План мероприятий, аналитический ма-

	«Педагогические надежды», «Педагогический дебют»		ципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	дых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов образовательных организаций	териал, предоставление информации на аппаратных совещаниях комитета образования, совещаниях руководителей образовательный учреждений
3.2	<b>Повышение квалификации руководящих и педагогических кадров</b>				
3.2.1	Выявление профессиональных дефицитов и анализ потребности руководящих и педагогических работников образовательных учреждений в повышении квалификации и профессиональной переподготовке	август 2021 год	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников муниципальной системы образования	Информационная справка
3.2.2	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных учреждений через курсовую подготовку и переподготовку педагогических работников по актуальным направлениям развития образования, в том числе и через мероприятия <b>муниципального инновационного проекта по сетевому наставничеству</b> во взаимодействии школ Гатчинского муниципального района, показавших высокие и низкие образовательные результаты по итогам оценочных процедур	в течение года	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Повышение квалификации и профессиональная переподготовка работников муниципальной системы образования	Статистический анализ
3.2.3	Реализация муниципального проекта <b>«Школы молодого руководителя»</b> (организация семинаров и стажировок педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров по формированию профессиональных компетенций: управление информацией, управление кадрами, управление ресурсами)	в течение года	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Создание условий для профессионального общения и повышения профессионального уровня молодых руководителей	План мероприятий по формированию профессиональных компетенций
3.3	<b>Совершенствование деятельности педагогических кадров в целях повышения качества образования</b>				

3.3.1	Участие в мониторинговых исследованиях профессиональных компетенций учителей в рамках Национальных исследования компетенций учителей (НИКУ)	в течение года	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Оценка результатов профессиональных компетенций учителей	Аналитическая справка
3.3.2	Мероприятия <b>муниципального инновационного проекта по сетевому наставничеству</b> во взаимодействии школ Гатчинского муниципального района, показавших высокие и низкие образовательные результаты по итогам оценочных процедур через <i>построение индивидуальной траектории развития, проведение ежемесячного методического «Дня образовательных интенсифов»</i>	в течение года	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Повышение профессионального уровня руководящих и педагогических работников	План мероприятий; предоставление информации на аппаратных совещаниях комитета образования, совещаниях руководителей образовательный учреждений
3.4	<b>Общественная презентация практических достижений профессиональной деятельности педагогов (конкурсное движение)</b>				
3.4.1	Проведение муниципального смотра – конкурса педагогического мастерства образовательных учреждений Гатчинского района <b>«Педагогическое мастерство без границ»</b> , участие в <b>региональных этапах</b> всероссийских профессиональных конкурсов: «Учитель года»; «Воспитатель года»; «Учитель – дефектолог года»; «Библиотекарь года»; «Лучший руководитель образовательной организации»; «Классный, самый классный»; «Педагог – психолог России»; «Сердце отдаю детям».	ноябрь – май 2021 год	Быстрых Н.А., заместитель председателя комитета образования по организационно-педагогической деятельности; Мельник С.М., начальник отдела общего и дошкольного образования; Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Выявление и распространение лучших практик, обмен педагогическим опытом, популяризация педагогических профессий, повышение их престижа. Раскрытие творческого потенциала учителей-предметников, воспитателей дошкольных образовательных учреждений, классных руководителей, педагогов-психологов, логопедов, педагогов дополнительного образования	Распоряжение комитета образования Гатчинского муниципального района о подготовке к проведению муниципального смотра – конкурса, положения, планирования мероприятий, справка по итогам конкурса
3.4.2	Организация участия педагогических работников в конкурсе на присуждение пре-	апрель 2021 год	Гурская В.С., руководитель муни-	Популяризация профессии учителя, повы-	Информационная справка

	мий лучшим учителям за достижения в педагогической деятельности (ПНПО)		ципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	шение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности	
3.4.3	Организация участия педагогических работников в XVI Всероссийском конкурсе в области педагогики, воспитания и работы с детьми и молодежью до 20 лет «За нравственный подвиг учителя»	апрель 2021 год	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Популяризация профессии учителя, повышение престижа профессии, мотивация к результативной профессиональной деятельности	Информационная справка
3.4.4	Организация участия руководящих и педагогических работников в областном Форуме педагогических идей и инновационных практик	декабрь 2021 год	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии	Информационная справка
3.4.5	Организация участия руководящих и педагогических работников в Международных, Всероссийских и региональных конференциях, семинарах, конкурсах, в том числе и в дистанционном формате	в течение года	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Выявление и распространение инновационного педагогического опыта, повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии	Информационная справка
4	<b>Мероприятия по поощрению и социальной поддержке педагогических работников образовательных учреждений Гатчинского муниципального района</b>				
4.1	Проведение муниципального праздника, посвященного Дню учителя, обновление Доски почета Комитета образования Гатчинского муниципального района	октябрь 2021 год	Быстрых Н.А., заместитель председателя комитета образования по организационно-педагогической деятельности;	Популяризация профессии учителя, повышение престижа педагогических профессий, поощрение выдающихся достижений педагогических работников	Распоряжение комитета образования Гатчинского муниципального района о подготовке к проведению муниципального

			Мельник С.М., начальник отдела общего и до- школьного обра- зования; Гурская В.С., ру- ководитель муни- ципальной мето- дической службы МБОУ ДО «ИМЦ»		праздника, сцена- рий
4.2	Разработка и реализация на муниципаль- ном уровне социальной рекламы, направ- ленной на повышение социального статуса педагога, формирование уважительного отношения со стороны социума к профес- сиональной деятельности педагога	в течение года	Быстрых Н.А., за- меститель предсе- дателя комитета образования по организационно- педагогической деятельности; Мельник С.М., начальник отдела общего и до- школьного обра- зования; Гурская В.С., ру- ководитель муни- ципальной мето- дической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Повышение социально- го статуса педагога и престижа педагогиче- ских профессий, фор- мирование позитивного образа современного учителя	Публикации в пе- чатных и интернет изданиях, СМИ
4.3	Стимулирование руководящих и педагогиче- ских работников через награждение от- раслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	в течение года	Лекомцева Ю.А., ведущий специа- лист отдела кадров	Деятельность органи- зована	Приказы по награждению
4.4	Социальная поддержка (денежные выпла- ты) молодых педагогов на период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и сред- него профессионального образования	октябрь 2021 год	Лекомцева Ю.А., ведущий специа- лист отдела кадров	Повышение заработной платы молодых педаго- гов, стимулирование закрепления их в про- фессии	Информационная справка, статисти- ческая отчетность

4.5	Компенсация расходов на оплату коммунальных услуг педагогическим работникам в сельской местности	в течение года	Лекомцева Ю.А., ведущий специалист отдела кадров		Информационная справка, статистическая отчетность
4.6	Заключение Договора служебного найма, предоставление жилья педагогам	в течение года	Администрация Гатчинского муниципального района	Снижение числа вакансий педагогических работников в образовательных учреждениях	Договоры, информационная справка, статистическая отчетность
5	<b>Мероприятия по информационному сопровождению муниципальной системы развития кадров образования</b>				
5.1	Актуальное информирование педагогических работников, обучающихся, родителей (законных представителей) о мероприятиях муниципальной системы развития кадров образования через официальный сайт и социальные сети комитета образования	в течение года	Быстрых Н.А., заместитель председателя комитета образования по организационно-педагогической деятельности	Своевременное информирование общественности о развитии муниципальной системы поддержки и развития таланта	Информационные сообщения
5.2	Ведение на официальном сайте комитета образования вкладки «Система методической работы» (раздел «Управление качеством образования»)	в течение года	Гурская В.С., руководитель муниципальной методической службы МБОУ ДО «ИМЦ»	Актуальное наполнение документами и информацией вкладки «Система методической работы» (раздел «Управление качеством образования»)	Вкладка официального сайта комитета образования «Система методической работы» (раздел «Управление качеством образования»)