



**КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

Государственное автономное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования

**«ЛЕНИНГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ИНСТИТУТ  
РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»  
(ГАОУ ДПО «ЛОИРО»)**

197136, Санкт-Петербург, Чкаловский пр., д.25-а литер А

Телефон: (812) 372 -50-39, факс: (812) 372-53-92, <http://loiro.ru>, e-mail:  
[office@loiro.ru](mailto:office@loiro.ru)

ОКПО 46241861, ОГРН 1024701243390, ИНН 4705016800 / КПП 781301001

10.06.2022 № 397  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Подготовка конкурса по формированию  
«мобильного» кадрового резерва

Председателю комитета общего и  
профессионального образования  
Ленинградской области  
Ребровой В.И.

Уважаемая Вероника Ивановна!

Государственное автономное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования «Ленинградский  
областной институт развития образования» (ГАОУ ДПО «ЛОИРО») как  
оператор проведения конкурса на включение в мобильный резерв  
управленческих кадров в сфере образования направляет Вам для  
согласования критерии оценивания по каждой конкурсной процедуре.

Приложение: 1 экз. в эл. виде

Ректор

О.В. Ковальчук



**Государственное автономное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
«Ленинградский областной институт развития образования»  
Кафедра управления и профессионального образования**

**КРИТЕРИИ  
КОНКУРС ПО ФОРМИРОВАНИЮ «МОБИЛЬНОГО» РЕЗЕРВА  
УПРАВЛЕНЧЕСКИХ КАДРОВ**

КОНКУРСНОЕ ИСПЫТАНИЕ	КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ		ПРИМЕЧАНИЕ
1. конкурс документов кандидатов	соответствует / не соответствует		- проверка полноты представленных сведений в анкете; - проверка наличия требуемых копий документов
2. тестирование на знание Конституции Российской Федерации, законодательства в сфере образования, Устава Ленинградской области, антикоррупционного законодательства, русского языка, истории, географического и социально-экономического положения Ленинградской области	зачет / не зачет		Тестовое задание включает в себя 25 вопросов, минимальный проходной балл 15
3. защита инновационных проектов в сфере образования	Логичность изложения материала	0-2	0 – материал представлен нелогично, причинно-следственные связи не прослеживаются 1 – имеются логические ошибки или местами нарушена последовательность изложения 2 – материал представлен логично, причинно-следственные связи прослеживаются
	Обоснованность выводов и рекомендаций	0-2	0 – отсутствие обоснования полученных выводов и рекомендаций.



		<p>1 – полученные выводы и разработанные рекомендации недостаточно обоснованы, что затруднит их практическое применение, или не доказана результативность и эффективность или не проанализированы риски</p> <p>2 – полученные выводы и рекомендации достаточно хорошо обоснованы, их результативность и эффективность доказаны корректными расчетами, проанализированы риски и предложены методы их обработки</p>
Степень самостоятельности выполнения	0-2	<p>0 – имеются существенные признаки несамостоятельного выполнения работы</p> <p>1 – личный вклад в выполнение работы значительный</p> <p>2 – работа выполнена полностью самостоятельно</p>
Актуальность и инновационность проекта	0-2	<p>0 – актуальность проекта не доказана или отсутствуют признаки инновационности проекта / результата</p> <p>1 – актуальность доказана, но не достаточно проработан результат проекта с точки зрения инновационности</p> <p>2 – проект актуален и доказана инновационность результата</p>
Практическая значимость	0-2	<p>0 – практическая значимость несущественная</p> <p>1 – работа имеет существенное практическое значение, но сформулирована некорректно или практическое значение</p>



			имеют только отдельные результаты. 2 – практическая значимость существенная, корректно сформулирована, выводы и рекомендации представляют практическую ценность
ИТОГО			10 БАЛЛОВ
4. индивидуальное собеседование с кандидатами	Правильность понимания вопроса и содержательное раскрытие темы	0-5	0 – нет ответа 1 – вопрос понят, но приводятся рассуждения общего характера 2 – отсутствует связная правильная речь, ответ дается только с помощью наводящих вопросов 3 – вопрос раскрыт не полностью, отсутствует уверенность в ответе 4 – вопрос раскрыт с помощью наводящих вопросов 5 – вопрос раскрыт полностью, есть глубокое понимание темы вопроса
ИТОГО			5 БАЛЛОВ

Резерв управленческих кадров в сфере образования формируется решением комиссии по формированию и подготовке «мобильного» резерва управленческих кадров в сфере образования комитета общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – комитет) по степени готовности кандидатов к замещению управленческих должностей на следующие уровни:

высший уровень	11-15 баллов	
базовый уровень	6-10 баллов	
перспективный уровень	не менее 5 баллов	