



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Администрация Ленинградской области

КОМИТЕТ

ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

И.С. Огарков

Санкт-Петербург

№

65

**Об утверждении Положения
о порядке установления стимулирующих и иных
выплат руководителям государственных автономных,
бюджетных, казенных образовательных и иных организаций
и учреждений Ленинградской области, подведомственных
комитету общего и профессионального
образования Ленинградской области**

В соответствии со статьями 22 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», распоряжением Правительства Ленинградской области от 29 июня 2015 года № 235-р «Об утверждении программы повышения эффективности управления общественными финансами Ленинградской области до 2018 года» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить. Положения о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее - комитет), согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу по работе с педагогическими кадрами и информационного обеспечения комитета (Рыборецкая Т.Г.) совместно с руководителями структурных подразделений комитета:

2.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету, в течение двух месяцев с момента его подписания;

2.2. Организовать работу по установлению стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету в соответствии с настоящим приказом.

3. Признать утратившим силу приказ комитета от 24 марта 2015 года № 10 «Об утверждении Положения о порядке установления стимулирующих выплат и оказания материальной помощи руководителям профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и образовательных организаций доплатительного профессионального образования Ленинградской области».

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заместитель председателя комитета

А.С. Огарков

Утверждено
приказом комитета общего и
профессионального образования
Ленинградской области
от «22» декабря 2015 г. № 65

(приложение)

Положение

о порядке установления стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области

1. Общие положения

1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия установления размера стимулирующих и иных выплат руководителям государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее - организация, учреждение).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 22 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190 - р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы», постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», распоряжением Правительства Ленинградской области от 29 июня 2015 года № 235 – р «Об утверждении программы повышения эффективности управления общественными финансами Ленинградской области до 2018 года».

3. Под руководителями государственных автономных, бюджетных, казенных образовательных и иных организаций и учреждений Ленинградской области, подведомственных комитету общего и профессионального образования Ленинградской области (далее – комитет), понимаются работники, занимающие должности директора, заведующего, ректора, президента или начальника организации (далее – руководители).

4. Руководителям устанавливаются стимулирующие и иные выплаты (далее - выплаты):

4.1. За интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ;

4.2. Премииальные выплаты по итогам работы;

4.3. Материальная помощь.

5. Стимулирующие и иные выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу руководителя и утверждаются распоряжением комитета.

6. Ходатайство об установлении, изменении, приостановлении или лишении стимулирующих выплат готовят руководители структурных подразделений комитета, курирующие организацию, руководителю которой устанавливаются стимулирующие и иные выплаты (далее – непосредственный руководитель).

7. В целях определения объективности (обоснованности) установления, изменения, приостановления или лишения стимулирующих создается комиссия комитета по установлению стимулирующих выплат руководителям (далее – комиссия).

2. Установление выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ

2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ устанавливаются руководителю на основании оценки эффективности и результативности деятельности организации и ее руководителя за отчетный период в соответствии с установленными критериями и показателями эффективности и результативности деятельности организаций и их руководителей, утверждёнными соответствующим приказом комитета.

2.2. Отчетный период составляет:

для руководителей, указанных в подпункте «а» пункта 2.3. настоящего положения – один месяц;

для руководителей, указанных в подпункте «б» пункта 2.3. настоящего положения – один квартал.

2.3. Максимальный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ составляет:

а) 100 % от должностного оклада руководителя к заработной плате (устанавливается соответствующей комиссией ежемесячно):

- руководителям профессиональных образовательных организаций;
- руководителю государственного бюджетного учреждения Ленинградской области «Информационный центр оценки качества образования»;
- руководителям организаций дополнительного образования;
- руководителям дошкольных образовательных организаций;
- руководителям общеобразовательных организаций;
- руководителям государственных казенных специальных (коррекционных) образовательных организаций для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья;
- руководителям государственных казенных образовательных организаций для детей, нуждающихся в психолого - педагогической поддержке;
- руководителю государственного казенного оздоровительного образовательного учреждения для длительно болеющих детей;

- руководителю государственного казенного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого - педагогической и медико - социальной помощи «Ленинградский областной центр диагностики и консультирования»;

- руководителю государственного казенного специального учебно - воспитательного учреждения Ленинградской области для детей и подростков с девиантным поведением «Сланцевская специальная общеобразовательная школа закрытого типа»;

- руководителям государственных образовательных организаций для детей - сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

б) 200 % от должностного оклада руководителя к заработной плате (устанавливается соответствующей комиссией ежеквартально):

- руководителям образовательных организаций высшего образования;

- руководителю государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ленинградской области «Мультицентр социальной и трудовой интеграции»;

- руководителю государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Ленинградский областной институт развития образования».

2.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, а также за качество выполняемых работ начисляются руководителям ежемесячно.

3. Установление премиальных выплат

3.1. При наличии оснований и в целях поощрения за выполненную работу руководителям организаций и учреждений устанавливаются премиальные выплаты.

по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

в связи с юбилейной датой руководителя (50 лет, 55 лет, 60 лет, 70 лет), а также в связи с выходом на пенсию.

3.2. Решение премирования, а также размер премиальных выплат определяется решением комиссии.

3.5. Премиальные выплаты устанавливаются в процентном соотношении к должностному окладу.

3.6. Руководителям образовательных организаций, исполняющим обязанности председателя и сопредседателя Совета директоров (Президиума Совета директоров) образовательных организаций Ленинградской области, в размере 50 % от должностного оклада, председателям комиссий Совета директоров – 30 % от должностного оклада.

3.7. Руководителям образовательных организаций, осуществляющих обучение по программам профессиональной подготовки, устанавливается ежемесячная персональная надбавка в размере 4 % от должностного оклада (за каждую группу обучающихся количеством не менее 15 человек), но не более 20 % от должностного оклада.

3.8. Решение об установлении или прекращении премиальных выплат принимает комиссия ежемесячно.

4. Установление материальной помощи руководителям

4.1. Материальная помощь руководителям устанавливается один раз в год в размере 100 % к должностному окладу в случае наличия экономии фонда оплаты труда в организации.

4.2. Материальная помощь выплачивается руководителям на основании личного заявления руководителя, согласованного с руководителем соответствующего структурного подразделения комитета, к которому прилагается документ, заверенный главным бухгалтером (старшим бухгалтером, бухгалтером) организации, подтверждающий наличие экономии фонда оплаты труда в организации и устанавливается распоряжением комитета.

5. Выплаты руководителям образовательных и иных организаций и учреждений надбавок от доходов образовательной организации, полученных от иной приносящей доход деятельности

5.1. Порядок выплаты руководителям образовательных и иных организаций и учреждений надбавок (и) от доходов образовательной организации, полученных от иной приносящей доход деятельности, устанавливается локальным (и) нормативным (и) актом (и) образовательной организации.

5.2. Выплаты руководителям образовательных и иных организаций и учреждений надбавок от доходов образовательной организации, полученных от иной приносящей доход деятельности не могут превышать 2 % от доходов образовательной организации, полученных от иной приносящей доход деятельности.